



CONSULTA DETALLADA DE FACTOR
INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

FACTOR:	VII.- Capacitacion y formacion profesional
OBJETIVO:	Lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.
ESTRATEGIA:	Impartir capacitación y formación profesional que incorpore los principios de igualdad y no discriminación.
LINEA DE ACCIÓN:	Elaborar mecanismos para la detección de necesidades de capacitación y formación profesional con perspectiva de género, en función de los requerimientos institucionales.
ACCIÓN ESPECÍFICA:	Capacitar al personal de la Institución atendiendo el principio de igualdad entre hombres y mujeres, así como las necesidades de capacitación del personal en los temas relacionados con la equidad de género.
FECHA DE INICIO:	2010-03-08
FECHA DE CONCLUSIÓN:	2010-03-12
ÁREA RESPONSABLE:	Subdireccion de Recursos Humanos
RECURSOS:	\$ 0.00
OTROS RECURSOS:	s/p
META:	Incluir dentro del Programa Anual de Capacitación Institucional cursos con perspectiva de genero para el beneficio de la formación profesional del personal adscrito a la institución
INDICADORES:	- número de cursos programados/numero de cursos impartidos*100 - Número de personas capacitadas/número de personal programado para capacitación.
RESULTADO ESPERADO :	Incluir dentro del Programa Anual de Capacitación Institucional 2010, cursos relacionados con la perspectiva de genero y la no discriminación, así como contar con ponentes altamente capacitados en el tema con el objetivo de contribuir con el logro de los objetivos de la Institución en lo que respecta a la capacitación.
OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS:	La aplicación de la meta es a corto plazo.
Elaborado por:	Nombre: Maria Edith Páramo Delgado Cargo: Subdirectora de Recursos Humanos
Autorizado por:	Nombre: Dr. Marcos Hernandez Gonzalez Cargo: Oficial Mayor

**CONSULTA DETALLADA DE FACTOR**
INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

FACTOR:	VII.- Capacitacion y formacion profesional
OBJETIVO:	Lograr una capacitación y formación profesional que promueva el desarrollo de competencias técnicas y actitudinales para incorporar la perspectiva de género en el otorgamiento de bienes y servicios públicos.
ESTRATEGIA:	Lograr una capacitación y formación profesional que promueva estilos de liderazgo equitativos y no discriminatorios.
LINEA DE ACCIÓN:	Capacitar al personal que integra niveles directivos para promover un cambio organizacional en los procesos y funciones administrativas que elimine la discriminación por género.
ACCIÓN ESPECÍFICA:	Capacitar al personal de la institución atendiendo el principio de de igualdad entre hombres y mujeres.
FECHA DE INICIO:	2010-06-08
FECHA DE CONCLUSIÓN:	2010-09-07
ÁREA RESPONSABLE:	Subdirección de Recursos Humanos
RECURSOS:	\$ 0.00
OTROS RECURSOS:	0
META:	Capacitar al personal en sensibilización en género y no discriminación, de acuerdo con los objetivos y prioridades de la política de igualdad.
INDICADORES:	- porcentaje de personal capacitado en sensibilización en género
RESULTADO ESPERADO :	Informar a la comunidad del instituto cuales son los puntos de encuentro que tiene la salud con otros fenómenos sociales como el género y la violencia.
OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS:	La aplicación de la meta es a corto plazo.
Elaborado por:	Nombre: Edith Páramo Delgado Cargo: Subdirectora de Recursos Humanos
Autorizado por:	Nombre: Dr. Marcos Hernández González Cargo: Director de Administración