



**CONSULTA DETALLADA DE FACTOR
 INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ**

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

FACTOR:	II. Clima Laboral
OBJETIVO:	Lograr un clima laboral que permita a la Administración Pública Federal tener mejores resultados al Interior y al exterior de ella en beneficio de la ciudadanía.
ESTRATEGIA:	Establecer un clima laboral basado en un sistema de valores organizacionales que promuevan el reconocimiento, motivación y calidad laboral, y fomenten la igualdad de trato y de oportunidades.
LINEA DE ACCIÓN:	Contar con programas integrales encaminados al mejoramiento del clima laboral en cada una de las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal.
ACCIÓN ESPECÍFICA:	INFLUIR EN EL DESEMPEÑO DE LOS EMPLEADOS Y EMPLEADAS Y CREAR UN CLIMA LABORAL OPTIMO CON EL PROPOSITO DE CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS DE LA INSTITUCION.
FECHA DE INICIO:	2011-01-03
FECHA DE CONCLUSIÓN:	2011-04-04
ÁREA RESPONSABLE:	SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS
RECURSOS:	\$ 0.00
OTROS RECURSOS:	S/P
META:	Generar un Clima Laboral incluyente, de confianza y de respeto.
INDICADORES:	- Número de trabajadores interesados en el clima organizacional. - Contar con instrumentos que permitan medir el Clima laboral dentro de la Institución que incluyan principios de igualdad y no discriminación. -
RESULTADO ESPERADO :	
OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS:	La aplicación de la meta es a mediano plazo
Elaborado por:	Nombre: Maria Edith Páramo Delgado Cargo: Subdirectora de Recursos Humanos
Autorizado por:	Nombre: Dr. Marcos Hernández Gonzalález Cargo: Oficial Mayor