



CONSULTA DETALLADA DE FACTOR
INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

| | |
|---------------------------------------|---|
| FACTOR: | IX. Hostigamiento y acoso sexual |
| OBJETIVO: | Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal. |
| ESTRATEGIA: | Difundir el procedimiento de denuncia de los casos de hostigamiento y acoso sexual. |
| LINEA DE ACCIÓN: | Crear una instancia de orientación información sobre el hostigamiento y acoso sexual, que brinde asesoría, apoyo legal y psicológico. |
| ACCIÓN ESPECÍFICA: | ORIENTAR AL PERSONAL QUE ESTE INTERESADO EN DENUNCIAR ACTOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL |
| FECHA DE INICIO: | 2011-01-03 |
| FECHA DE CONCLUSIÓN: | 2011-12-30 |
| ÁREA RESPONSABLE: | SEBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS |
| RECURSOS: | \$ 0.00 |
| OTROS RECURSOS: | 0.00 |
| META: | ESTABLECIMIENTO DEL MECANISMO DE ATENCION Y SEGUIMIENTO A LOS CASOS DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y NO DISCRIMINACION DENTRO DE LA INSTITUCION |
| INDICADORES: | - NUMERO DE CURSOS PROGRAMADOS/NUMERO DE CURSOS IMPARTIDOS)*100 |
| RESULTADO ESPERADO : | RESOLVER EL MAYOR NUMERO DE CASOS QUE SE GENEREN DENTRO DE LA INSTITUCION. |
| OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS: | ALGUNAS DE LAS ESTRATEGIAS RECOMENDADAS, REQUIEREN DE PERSONAL CAPACITADO EN MATERIA DE EQUIDAD DE GENERO Y ESPECIFICAMENTE EN EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. EN NUESTRA INSTITUCION NO CONTAMOS CON TALES ESPECIALISTAS, NI TENEMOS ASIGNADO PRESUPENTO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EXTERNO QUE PUEDA CUBRIR ESE ESPACIO. SIN ESTOS RECURSOS HUMANOS NO PODEMOS CUMPLIR CON LOS REQUERIMIENTOS PALANTEADOS. SIENDO EL INMUJERES EL ORGANISMO GUBERNAMENTAL ESPECIALISTA EN EL TEMA, SOMETEMOS A SU CONSIDERACION QUE COLABOREN JUNTO CON NOSOTROS CON EL PROPOSITO DE CUMPLIR CON EL FACTOR. ASI MISMO ES IMPORTANTE QUE INMUJERES COMPREnda LA COMPLEJIDAD DE LA INSTITUCION Y SE REALICE CAPACITACION PERSONAL. |

Elaborado por: Nombre:
LIC. MARIA EDITH PARAMO DELGADO
Cargo:
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Autorizado por: Nombre:
DR. MARCOS HERNANDEZ GONZALEZ
Cargo:
DIRECTOR DE ADMINISTRACION



**CONSULTA DETALLADA DE FACTOR
 INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ**

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

| | |
|---------------------------------------|--|
| FACTOR: | IX. Hostigamiento y acoso sexual |
| OBJETIVO: | Establecer mecanismos para eliminar prácticas de hostigamiento, acoso sexual y discriminación dentro de la Administración Pública Federal. |
| ESTRATEGIA: | Eliminar el hostigamiento y acoso sexual a través del establecimiento de un sistema organizacional que promueva prácticas de respeto en la Administración Pública Federal. |
| LINEA DE ACCIÓN: | Establecer un proceso para la prevención, atención y sanción de casos de hostigamiento y acoso sexual, que incluya tiempos de respuesta a quejas y denuncias. |
| ACCIÓN ESPECÍFICA: | BRINDAR ATENCION Y ORIENTACION A LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES QUE SUFRAN ALGUN TIPO DE HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. |
| FECHA DE INICIO: | 2011-01-03 |
| FECHA DE CONCLUSIÓN: | 2011-12-30 |
| ÁREA RESPONSABLE: | SUBDIRECCION DE RECURSOS HUMANOS |
| RECURSOS: | \$ 0.00 |
| OTROS RECURSOS: | 0.00 |
| META: | NOMBRAMIENTO DE UN COMITÉ COLEGIADO INTEGRADO POR LAS ÁREAS ESTRATÉGICAS DE LA INSTITUCION. ESTE COMITE NOMBREDO POR PARTE DEL TITULAR DE LA INSTITUCION , REALIZARA ACCIONES DE PREVENCION, ASESORAMIENTO Y ATENCIÓN DE LAS QUEJAS POR HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL |
| INDICADORES: | - NUMERO DE PERSONAL CAPACITADO/NUMERO DE PERSONAL PROGRAMADO PARA CAPACITACION)*100 - - |
| RESULTADO ESPERADO : | TRATAR DE ELIMINAR EN SU TOTALIDAD EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL QUE SE GENERE DENTRO DE LA INSTITUCION |
| OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS: | ALGUNAS DE LAS ESTRATEGIAS RECOMENDADAS, REQUIEREN DE PERSONAL CAPACITADO EN MATERIA DE EQUIDAD DE GENERO Y ESPECIFICAMENTE EN EL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL. EN NUESTRA INSTITUCION NO CONTAMOS CON TALES ESPECIALISTAS, NI TENEMOS ASIGNADO PRESUPENTO PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL EXTERNO QUE PUEDA CUBRIR ESE ESPACIO.SIN ESTOS RECURSOS HUMANOS NO PODEMOS CUMPLIR CON LOS REQUERIMIENTOS PALANTEADOS. SIENDO EL INMUJERES EL ORGANISMO GUBERNAMENTAL ESPECIALISTA EN EL TEMA, SOMETEMOS A SU CONSIDERACION QUE COLABOREN JUNTO CON NOSOTROS CON EL PROPOSITO DE CUMPLIR CON EL FACTOR ASI |

MISMO ES IMPORTANTE QUE INMUJERES COMPRENDA LA COMPLEJIDAD DE LA INSTITUCION Y SE REALICE CAPACITACION PERSONAL.

Elaborado por: Nombre:
LIC. MARIA EDITH PARAMO DELGADO
Cargo:
SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

Autorizado por: Nombre:
DR. MARCOS HERNANDEZ GONZALEZ
Cargo:
DIRECTOR DE ADMINISTRACION