

**CONSULTA DETALLADA DE FACTOR**
INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGIA Y NEUROCIROGIA MANUEL VELASCO SUAREZ

Datos de Factor:

[Imprimir](#)

FACTOR:	V. Salarios y prestaciones
OBJETIVO:	Contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.
ESTRATEGIA:	Establecer salarios y prestaciones equitativos y que promuevan criterios de transparencia e igualdad.
LINEA DE ACCIÓN:	Incorporar la perspectiva de género en lineamientos internos relacionados con prestaciones.
ACCIÓN ESPECÍFICA:	ANALIZAR LA ESTRUCTURA SALARIAL DE LA INSTITUCION Y REALIZAR UNA REESTRUCTURACION QUE PERMITA CONTAR CON NIVELES SALARIALES ACORDES A SU ESTRUCTURA Y FUNCIONES.
FECHA DE INICIO:	2010-02-01
FECHA DE CONCLUSIÓN:	2010-12-31
ÁREA RESPONSABLE:	RECURSOS HUMANOS
RECURSOS:	\$ 0.00
OTROS RECURSOS:	0.00
META:	REVISAR LA PLANTILLA DE PERSONAL ANALIZANDO EL PORCENTAJE DE LOS PUESTOS QUE SON OCUPADOS EN SU MAYORIA POR MUJERES Y LOS QUE SON OCUPADOS EN SU MAYORIA POR MUJERES Y LOS QUE SON OCUPADOS EN SU MAYORIA POR HOMBRES TOMANDO EN CUENTA EL NIVEL Y FUNCIONES DESEMPEÑADAS Y DESAGREGADOS POR SEXO.
INDICADORES:	- PORCENTAJE DE PUESTOS OCUPADOS POR MUJERES A NIVEL DIRECTIVO. - POCENTAJE DE PUESTOS DE MANDO Y SUPERIOR OCUPADOS POR HOMBRES. -
RESULTADO ESPERADO :	REALIZAR UN ADECUADO ANALISIS O CENSO ENTRE LOS SERVIDORES PUBLICOS QUE LABORAN EN ESTA INSTITUCION, CON EL PROPOSITO DE CONOCER LA DISTRIBUCION EQUITATIVA DE SALARIOS Y PRESTACIONES DE MUJERES Y HOMBRES.
OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS:	COMO ORGANO DESCONCENTRADO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL. OBSERVAMOS LA NORMATIVA EMITIDA POR LAS DEPENDENCIAS GLOBALIZADORAS.
Elaborado por:	Nombre: MARIA EDITH PARAMO DELGADO Cargo: SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
Autorizado por:	Nombre: MARCOS HERNANDEZ GONZALEZ Cargo: DIRECTOR DE ADMINISTRACION



Datos de Factor:

[Imprimir](#)

FACTOR:	V. Salarios y prestaciones
OBJETIVO:	Contar con una Administración Pública Federal donde los salarios y prestaciones se otorguen con base en criterios de transparencia e igualdad, con el fin de eliminar brechas de disparidad entre mujeres y hombres.
ESTRATEGIA:	Establecer salarios y prestaciones equitativos y que promuevan criterios de transparencia e igualdad.
LINEA DE ACCIÓN:	Incorporar la perspectiva de género en lineamientos internos relacionados con prestaciones.
ACCIÓN ESPECÍFICA:	INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GENERO EN DOCUMENTOS,LINEAMIENTOS Y ESTRATEGIAS RELACIONADOS CON PRESTACIONES.
FECHA DE INICIO:	2010-03-01
FECHA DE CONCLUSIÓN:	2010-12-31
ÁREA RESPONSABLE:	RECURSOS HUMANOS
RECURSOS:	\$ 0.00
OTROS RECURSOS:	0.00
META:	ESTABLECER POLITICAS DE ASIGNACION SALARIAL, DE COMPENSACION Y DE INCENTIVOS EN FUNCION DE LAS NECESIDADES DE FORMACION O INVESTIGACION, RESPONSABILIDADES, ESTRES Y DESGASTE EMOCIONAL E INTELECTUAL, DE MANERA QUE SE OTORGUEN IGUALES SALARIOS, COMPENSACIONES E INCENTIVOSPOR TRABAJO DE IGUAL RESPONSABILIDAD.
INDICADORES:	- SALARIO INTEGRADO DE MUJERES /SALARIO INTEGRADO DE HOMBRES)*100 POR NIVEL DE PUESTOS. - -
RESULTADO ESPERADO :	REALIZAR UN DIAGNOSTICO QUE PERMITA CONOCER LA POSICION DE MUJERES Y HOMBRES EN LA INSTITUCION, DE CONFORMIDAD CON EL PUESTO, SALARIO Y PRESTACIONES QUE PERCIBEN
OBSERVACIONES Y/O COMENTARIOS:	SOMOS UN ORGANO DESCONCENTRADO DE LA ADMINISTRACION PUBLICA FEDERAL Y DEPENDEMOS DIRECTAMENTE DE LA SECRETARIA DE SALUD QUIEN ES LA QUE DISTRIBUYE EL PRESUPUESTO QUE OTORGA LA SECRETARIA DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO. POR LO QUE NO PODEMOS COMO INSTITUCION ESTABLECER O MODIFICAR CIERTAS POLITICAS Y NORMATIVAS, YA QUE DICHA REGLAMENTACION LA DEBEMOS DE SEGUIR AL PIE DE LA LETRA.
Elaborado por:	Nombre: MARIA EDITH PARAMO DELGADO Cargo: SUBDIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS
Autorizado por:	Nombre: MARCOS HERNANDEZ GONZALEZ Cargo: DIRECTOR DE ADMINISTRACION