



COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

[Handwritten signatures in blue ink]





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

ÍNDICE

	PÁG.
GLOSARIO	3
INTRODUCCIÓN.....	4
OBJETIVO	5
CALENDARIO DE SESIONES	6
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2021 (PAT 2022)	7
FIRMAS DE APROBACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL CE.....	19





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

GLOSARIO

Acoso Sexual: Es una forma de violencia con connotación lasciva en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Acuerdo: Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética.

Código de Conducta: Instrumento emitido por el Comité de Ética del INNNMVS, para orientar la actuación de las personas servidoras públicas en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.

Código de Ética: Conjunto de reglas que orientan el comportamiento de las personas dentro de una institución.

CE: Comité de Ética del INNNMVS (CEINNNMVS).

Conflicto de Interés: La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de las personas servidoras públicas en su empleo, cargo o comisión.

Denuncia: La narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a una persona pública, y que resulta presuntamente contraria al Código de Conducta y a las Reglas de Integridad.

Hostigamiento Sexual: El ejercicio del poder, en una relación de subordinación real de la víctima frente al agresor en los ámbitos laboral y/o escolar. Se expresa en conductas verbales, físicas o ambas, relacionadas con la sexualidad de connotación lasciva.

IAA: Informe Anual de Actividades, documento donde se especifican los resultados alcanzados respecto al Programa Anual de Trabajo.

INNNMVS: Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez



COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

INTRODUCCIÓN

El Comité de Ética (CE) del Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez, tienen como principal objetivo promover el cumplimiento del Código de Ética de la Persona Servidoras Públicas, Código de Conducta Institucional y las Reglas de Integridad, asimismo fomentar una cultura con estricto apego y respeto a los principios y valores éticos e institucionales y propiciar la integridad de las personas a través de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento Ético de toda la comunidad institucional en el desempeño de sus funciones, cargos o comisiones, generando así una mejora constante del clima y cultura organizacional.

Con la finalidad de dar cumplimiento al numeral 4, fracción I de los Lineamientos Generales par a la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF el 28 de diciembre de 2020, el CE presenta el presente Programa Anual de Trabajo, que concentra las acciones y metas comprometidas para el presente ejercicio, las cuales se encuentran alineadas a los cinco ejes temáticos evaluables y a los lineamientos establecidos por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de la Función Pública, siendo estos:

- I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
- II. Difusión
- III. Denuncias
- IV. Gestión
- V. Mejora de Procesos



COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

OBJETIVO

El Comité de Ética de este Instituto Nacional, tiene como objetivo establecer acciones permanentes que den cumplimiento a los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF el 28 de diciembre de 2020 y el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022, emitidos por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses el 25 de enero de 2022, afín de favorecer el comportamiento ético de las personas servidoras públicas de empleo, cargo o comisión promoviendo la cultura de la Nueva Ética Pública en este Instituto de Salud.



COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

CALENDARIO DE SESIONES

NO. DE SESIÓN	FECHA
I. Reunión Ordinaria	03 de marzo de 2022
II. Reunión Ordinaria	14 de marzo de 2022
III. Reunión Ordinaria	27 de junio de 2022
IV. Reunión Ordinaria	05 de septiembre de 2022
V. Reunión Ordinaria	05 de diciembre de 2022





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍAS Y CONSULTA.					
Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.				
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.				
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de INNNMVS que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.				





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el INNNMVS son atendidas en una plazo menor o igual a 15 días hábiles.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

II. DIFUSIÓN.					
Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.				
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de INNNMVS en materia de ética pública y conflicto de intereses.				
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI, sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

III. DENUNCIAS					
Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.				
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de INNNMVS.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

III. Denuncias					
Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés				
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de INNNMVS.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de INNNMVS, han tenido al menos una acción de seguimiento.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

IV. GESTIÓN					
Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.				
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.				
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités del SSECCOE.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteé durante 2022,	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.				
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de INNNMVS por cualquier ciudadano o ciudadana.				
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de INNNMVS son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
4. 2. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética pública y conflicto de intereses, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

V. MEJORA DE PROCESOS.					
Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.				
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del organismo.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.				
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del organismo.				
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del organismo.				
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo
		Inicio	Fin		
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas excesivas de trabajo de los integrantes del CE que impidan dar cumplimiento.





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Enero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Igualdad y no Discriminación (1) 	Eticápsula Belén Sanz Luque. *
Febrero	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Legalidad (1) Conflictos de Intereses (1) 	Eticápsula
Marzo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	Respeto a los Derechos Humanos- Igualdad de Género (Día Internacional de la Mujer) (1)	Eticápsula
Abril	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Fondo de pantalla 	<ul style="list-style-type: none"> Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico (Día de la Tierra) (1) 	Eticápsula
Mayo	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética Materias complementarias del CE. 	<ul style="list-style-type: none"> Honradez (1) Conflictos de Intereses (1) Declaración Patrimonial 2022 (2) 	Eticápsula
Junio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia (1) Libre (1) 	Eticápsula Tema libre puede ser Código de Conducta, Código de Ética, HAS, etc.
Julio	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación (1) 	





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

Mes	Formato genérico	Contenido específico / (Cantidad)	Observaciones / Especificaciones
Agosto	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto (1) Conflictos de Intereses (1) Invitación a responder el Sondeo Electrónico (1) 	
Septiembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Materias propias del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Transparencia (Día Internacional por el Acceso Universal a la Información) (1) 	
Octubre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Tema de interés del Comité de Ética 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos (No discriminación) (1) 	
Noviembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes Conflicto de Intereses 	<ul style="list-style-type: none"> Respeto a Derechos Humanos - Hostigamiento y Acoso sexual (Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer) (1) Conflictos de Intereses (1) 	
Diciembre	<ul style="list-style-type: none"> Principio o Valor del mes 	<ul style="list-style-type: none"> Imparcialidad (Día Internacional contra la Corrupción) (1) 	
Total		20	





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

FIRMAS DE APROBACIÓN DE LOS INTEGRANTES DEL CE

PRESIDENCIA	
TITULAR	SUPLENTE
 C.P. LUIS ERNESTO CASTILLO GUZMÁN DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN	 LIC. DIANA PATRICIA LÓPEZ ROLDAN JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN
SECRETARÍA EJECUTIVA	
TITULAR	SUPLENTE
 LIC. JUAN CARLOS SHEDID MARTÍNEZ SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS	 C. JOSE LUIS PINEDA GIL JEFE DE DEPARTAMENTO DE REMUNERACIONES
SECRETARÍA TÉCNICA	
TITULAR	SUPLENTE
 T.S.U. ANA LAURA MAYA PÉREZ COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS	 C.P. VANIA FLORES ARELLANO COORDINADORA DE PRESUPUESTO DE SERVICIOS PERSONALES





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

LAS Y LOS INTEGRANTES PROPIETARIOS	
TITULAR	SUPLENTE
 DR. EDGAR NATAL VERA DIRECTOR MÉDICO	 DR. FRANCISCO CAMILO DE LA FUENTE SANDOVAL DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN
 DR. SERGIO MORENO JIMÉNEZ SUBDIRECCIÓN DE NEUROCIROGÍA	 DR. RICARDO COLÍN PIANA SUBDIRECTOR DE PSIQUIATRÍA
 MTRA. ANA RUTH DIAZ VICTORIA JEFA DE LA UNIDAD DE COGNICIÓN Y CONDUCTA	 DR. JESÚS DANIEL REMBAO BOJÓRQUEZ JEFE DE DEPARTAMENTO DE PATOLOGÍA






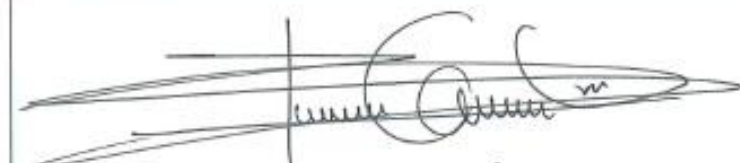


COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

LAS Y LOS INTEGRANTES PROPIETARIOS	
TITULAR	SUPLENTE
 LIC. NOHEMI GARRIDO RODRIGUEZ SOPORTE ADMINISTRATIVO C	 LIC. LETICIA AVENDAÑO RODRÍGUEZ SOPORTE ADMINISTRATIVO C
 MTRA. ROSA GUADALUPE SALAZAR NAVA JEFA DE ENFERMERAS B	 LIC. ROSA GALICIA GUTIÉRREZ JEFA DE ENFERMERAS B
 DR. PABLO LEÓN ORTIZ INVESTIGADOR EN CIENCIAS MÉDICAS D	 DRA. OLGA YANETH RODRÍGUEZ AGUDELO INVESTIGADORA EN CIENCIAS MÉDICAS D
 C. IGNACIO ROMERO VALDEZ SECRETARIO DE LA SECCIÓN 55 SNTSA	 MTRA. GLORIA GUZMÁN HERNÁNDEZ INTEGRANTE DE LA SECCIÓN 55 SNTSA





COMITÉ DE ÉTICA PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

LAS Y LOS ASESORES	
 LCDA. FRANCELIA CASTAÑEDA PACHECO TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ	 LIC. PEDRO GARCÍA DIEGO TITULAR DEL ÁREA DE RESPONSABILIDADES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN EL INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
 LIC. JAIME GABRIEL NARVÁEZ GENIZ APODERADO LEGAL GENERAL	 LIC. GLORIA OLIVIA SÁNCHEZ PINEDA TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

