

Reporte de PTCCO 2023

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	Mostrar los resultados de la ECCO 2022 y de las PTCCO 2022.	1- Estratégica	Informar a toda la comunidad institucional los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2022.	1- Todo el personal	28/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	Difundir los resultados de la ECCO 2022 y las PTCCO 2022, mediante la página institucional, correos electrónicos y un curso en modalidad mixta.	17 - Impacto de la encuesta en mi institución	63 - Transparencia		Alto
2	Promover el lenguaje incluyente y ciudadano en el marco de los derechos humanos.	1- Estratégica	Difundir a toda la comunidad institucional la importancia de utilizar el lenguaje incluyente y ciudadano.	1- Todo el personal	29/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	Coordinar cursos, elaborar, difundir infografías, carteles y trípticos a toda la comunidad institucional.	27 - Igualdad y No Discriminación	61 - Respeto	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Alto
3	Reconocer a las personas servidoras públicas por su desempeño y trayectoria laboral.	1- Estratégica	Implementar el reconocimiento a las personas servidoras públicas más sobresalientes en las Direcciones de Área por su desempeño y trayectoria laboral.	1- Todo el personal	01/06/2023	01/06/2023	30/10/2023	Elaborar y difundir mensualmente una infografía informativa, para reconocer la trayectoria y el desempeño de las personas servidoras públicas del INNNMVS. Colocar un mural para reconocer el desempeño de las personas servidoras públicas más destacadas de cada una de las Direcciones de Área.	124. Reconocimiento laboral	3. Mejora y cambio		Alto
4	Fomentar una cultura de protección civil al interior de este Instituto Nacional de Salud.	1- Estratégica	Compartir con el personal los mecanismos institucionales con los que cuentan para apoyar a las personas servidoras públicas en caso de emergencias y riesgos.	1- Todo el personal	29/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	Cursos virtuales o Presenciales.	114 - Emergencias	111 - Calidad de vida laboral y estrés		Alto
5	Fomentar y difundir opciones educativas (cursos, talleres y conferencias ) que permitan el desarrollo profesional de las personas servidoras públicas de este Instituto Nacional de Salud.	2. Operativa	Realizar la difusión de cursos especializados hacia la comunidad institucional.	1- Todo el personal	01/06/2023	01/07/2023	31/10/2023	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará Cursos, elaborará y difundirá, trípticos e infografías en materia de liderazgo.	2. Capacitación especializada y desarrollo	116 Gestión Pública	3-Mejora y cambio	
6	Fortalecer las habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva del personal de mando.	1- Estratégica	Coordinar cursos en materia de Liderazgo, Manejo de Conflictos y Comunicación Efectiva para las personas servidoras públicas de mando medio y superior.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	28/04/2023	01/06/2023	31/10/2023	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará Cursos, elaborará y difundirá, trípticos e infografías en materia de liderazgo.	26 - Liderar permanentemente la Administración Pública	59 - Liderazgo	6 Comunicación	Medio
7	Fortalecer el conocimiento y actitud de las personas servidoras públicas por el trabajo en equipo.	1- Estratégica	Coordinar cursos o talleres en materia de trabajo en equipo y equipos inteligentes de trabajo, para todo el personal de este Instituto Nacional de Salud.	1- Todo el personal	28/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará y difundirá Cursos, Cine-debate y Microcápsulas a toda la comunidad institucional, para fomentar el trabajo en equipo.	126 Trabajo en equipo	11-Liderazgo y participación	21- Impulsar el cambio en la Administración Pública Federal	Alto
8	Fortalecer la cultura de igualdad de género y no discriminación al interior de este Instituto Nacional de Salud.	1- Estratégica	Capacitar en materia de género, igualdad, no discriminación y derechos humanos.	1- Todo el personal	28/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	La Subdirección de Recursos Humanos Organizará cine debates; asimismo coordinará y difundirá Cursos en materia de género, derechos humanos e igualdad y no discriminación.	13 - Transparencia y Combate a la corrupción	22 - Actuar con valores en la Administración Pública	12 - Identidad con la Institución y valores	Alto
9	Informar los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas de este Instituto Nacional de Salud.	1- Estratégica	Difundir a toda la comunidad institucional los derechos y obligaciones que tienen como servidores públicos.	1- Todo el personal	28/04/2023	01/03/2023	31/10/2023	La Subdirección de Recursos Humanos impartirá un curso al personal de nuevo ingreso, para difundir los derechos y obligaciones de las personas servidoras públicas y al resto del personal le será enviada la información a través de un tríptico por correo electrónico.	116 Gestión Pública	12 - Identidad con la Institución y valores	110 Balance familia	Medio

Firma: \_\_\_\_\_

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Dra. Karla Avril Osnaya Negrete, Directora de Administración del INNNMVS

Fecha: 16 de junio de 2023