

	<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
	<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
	<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
	<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

**PROGRAMA DE TRABAJO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)  
 REPORTE DE ACTIVIDADES AL 31 DE OCTUBRE DE 2021**

# PROGRAMA DE ECCO 2021



## REPORTE AL 31 DE OCTUBRE DE 2021



	<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
	<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
	<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
	<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

**PROGRAMA DE TRABAJO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)  
 REPORTE DE ACTIVIDADES AL 31 DE OCTUBRE DE 2021**

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
1	Mostrar a toda la comunidad institucional la importancia de la participación del personal en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Difusión de Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020.	Se realizó la difusión de los resultados de la encuesta ECCO 2020 en la página institucional. En el mes de octubre se realizaron campañas para fomentar la participación de los servidores públicos en la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Liga de publicación del programa Anual de Trabajo 2021 e Informe de Resultados ECCO 2010.</li> <li>2. Evidencia de los correos enviados.</li> <li>3. Infografías enviadas.</li> <li>4. Programa elaborado.</li> </ol>
2	Fortalecer el ejercicio del Liderazgo y el actuar de los titulares de todas las áreas del Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez.	Curso de Liderazgo.	Se realizó la difusión de infografías en materia de Liderazgo.  El curso de manera presencial fue reprogramado para el próximo año, toda vez que las medidas sanitarias establecidas, para evitar los contagios por SAR-COVID19 en este Instituto Nacional de Salud, no permiten el desarrollo del curso.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Infografías diseñadas.</li> <li>2. Correos de difusión de las infografías.</li> </ol>
3	Establecer mecanismos que permitan la integración de todo el personal, así como el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejorar el desempeño de las y los servidores públicos conforme a la ética y profesionalismo en beneficio del trato hacia los usuarios.	Curso de Comunicación Efectiva, La Nueva Ética Pública, difusión de los Códigos de Conducta y de Ética de las personas servidoras públicas.	Se implementó la capacitación en línea de las personas servidoras públicas de este Instituto Nacional de Salud, a través de las plataformas de SICAVISP y de forma remota con los cursos de: Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, Perspectiva de Género y no Discriminación en la Administración Pública, Ética Profesional y Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Constancias de participación los cursos.</li> <li>3. Correos de difusión de los Códigos de Conducta y Ética.</li> <li>4. Correos de difusión de Infografías.</li> <li>5. Lista de participantes.</li> </ol>

*Handwritten signature*



 	<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
	<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
	<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
	<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

**PROGRAMA DE TRABAJO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)  
 REPORTE DE ACTIVIDADES AL 31 DE OCTUBRE DE 2021**

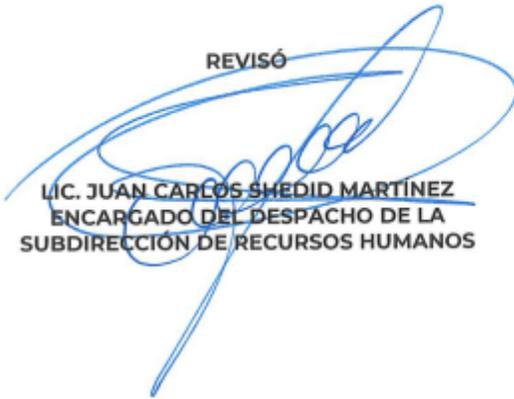
<b>NO. PRÁCTICAS</b>	<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR</b>	<b>PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL</b>	<b>ACTIVIDAD REALIZADA</b>	<b>MEDIO DE COMPROBACIÓN</b>
4	Fortalecer el trato laboral que tienen los titulares de las diferentes áreas del INNNMVS con las personas servidoras públicas a su cargo.	Curso y sensibilización en materia de trabajo en equipo.	Este curso fue sustituido debido a la pandemia del SAR-COV19, por el curso de Conflictos de Interés y Ética Profesional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Lista de participantes.</li> <li>3. Cartel.</li> </ol>
5	Cimentar un ambiente de equidad, respeto e igualdad entre mujeres y hombres.	Curso de Sensibilización sobre equidad de género, igualdad y no discriminación.	<p>Se impartió el curso en la modalidad de presencial y a distancia de Perspectiva de Género y No Discriminación en la Administración Pública.</p> <p>Se difundieron infografías y un video en materia de discriminación y perspectiva de género.</p> <p>Se difundió un tríptico de lenguaje incluyente y no sexista.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación al curso.</li> <li>2. Correos de difusión de materiales de sensibilización.</li> <li>3. Lista de asistencia de participantes.</li> <li>4. Cartel del curso.</li> </ol>
6	Promover una cultura de Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual.	Curso de Prevención para el Acoso y Hostigamiento Sexual.	<p>En el mes de febrero se impartió un curso a los médicos residentes en materia de ética, cultura de denuncia y prevención del acoso y hostigamiento sexual.</p> <p>En el mes de septiembre se llevó a cabo el Encuentro de Ética Profesional y se impartió el curso de Acoso y Hostigamiento Sexual a toda la comunidad instruccional.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Constancias de participación de cada uno de los cursos.</li> </ol>




 	<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
	<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
	<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
	<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

**PROGRAMA DE TRABAJO DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)  
 REPORTE DE ACTIVIDADES AL 31 DE OCTUBRE DE 2021**

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
6			Se difundieron infografías en materia de prevención del acoso y hostigamiento sexual y el pronunciamiento de Cero Tolerancia.	
7	Promover una cultura de Ética Pública al interior del Instituto.	Sensibilización en temas de conflictos de intereses, Ley General de Responsabilidades Administrativas, valores y principios del Código de Conducta y de Ética de las personas servidoras públicas.	Se realizó la difusión del curso en línea de Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público y el curso presencial de los Conflictos de Intereses a la comunidad institucional. Se difundieron infografías en materia de conflictos de interés, valores y principios del Código de Conducta y Ética y faltas administrativas.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Constancias de participación.</li> <li>3. Infografías.</li> <li>4. Correos de difusión de material de sensibilización.</li> </ol>

**REVISÓ**  
  
**LIC. JUAN CARLOS SHEDID MARTÍNEZ**  
 ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA  
 SUBDIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS

**AUTORIZÓ**  
  
**C.P. LUIS ERNESTO CASTILLO GUZMÁN**  
 DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN

