

RAMO:	12.- SECRETARIA DE SALUD
UR SIGLAS	INNNMVS
UR NOMBRE	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUAREZ
CÓDIGO DEL RAMO -UR	12-NCK

ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)
REGISTRO DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2021

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	TIPO DE PRÁCTICA (SELECCIONAR)	PERSONAL DIRIGIDO (SELECCIONAR)	FECHA DE INICIO DE LA PRÁCTICA	FECHA DE FIN DE LA PRÁCTICA	OBSERVACIONES (PRECISIÓN)	1º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)	2º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)	3º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)
1	Mostrar a toda la comunidad institucional la importancia de la participación del personal en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Difusión de Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020	Estratégica	Todo el personal	01/03/2021	31/11/2021	Publicación de resultados en la Página Web Institucional	17. Impacto de la encuesta en mi institución	63. Transparencia	
2	Fortalecer el ejercicio del Liderazgo y el actuar de los titulares de todas las áreas del Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez.	Curso de Liderazgo, manejo de conflictos	Estratégica	Mandos Medios y Superiores	01/04/2021	30/11/2021	Se impartirá 1 Cursos	26. Liderar permanentemente la Administración Pública	59. Liderazgo	52. Liderazgo Integral
3	Establecer mecanismos que permitan la integración de todo el personal, así mismo el cumplimiento de los objetivos institucionales y mejorar la actuación de las y los servidores públicos conforme a la ética y profesionalismo para mejorar el trato hacia los usuarios.	Curso de Comunicación Efectiva, La Nueva Ética Pública, difusión de los Códigos de Conducta y de Ética de las personas servidoras públicas.	Estratégica	Todo el personal	01/04/2021	31/11/2021	Se realizarán 2 Cursos.	10. Colaboración y trabajo en equipo	52. Liderazgo Integral	11. Liderazgo y participación
4	Fortalecer el trato laboral que tienen los titulares de las diferentes áreas del INNNMVS con las personas servidoras públicas a su cargo.	Curso y sensibilización en materia de trabajo en equipo	Estratégica	Mandos Medios, Mandos superiores y operativos	01/04/2021	30/11/2021	Se impartirán 2 curso.	6. Comunicación	10. Colaboración y trabajo en equipo	11. Liderazgo y participación
5	Cimentar un ambiente de equidad, respeto e igualdad entre mujeres y hombres.	Curso de Sensibilización sobre Equidad de Género, igualdad y no discriminación	Estratégica	Todo el personal	01/03/2021	30/11/2021	Se impartirán 2 cursos	5. Equidad de Género	27. Igualdad y No Discriminación	
6	Promover una cultura de Cero Tolerancia al Acoso y Hostigamiento Sexual	Curso de Prevención para el Acoso y Hostigamiento Sexual	Estratégica	Todo el personal	01/04/2021	30/11/2021	Se impartirán 2 cursos	27. Igualdad y No Discriminación	61. Respeto	62. Respeto a los Derechos Humanos



RAMO:	12.- SECRETARIA DE SALUD
UR SIGLAS	INNNMVS
UR NOMBRE	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUAREZ
CÓDIGO DEL RAMO -UR	12-NCK



INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUAREZ

**ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA APF (ECCO)
REGISTRO DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2021**

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	TIPO DE PRÁCTICA (SELECCIONAR)	PERSONAL DIRIGIDO (SELECCIONAR)	FECHA DE INICIO DE LA PRÁCTICA	FECHA DE FIN DE LA PRÁCTICA	OBSERVACIONES (PRECISIÓN)	1º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)	2º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)	3º FACTOR RELACIONADO (SELECCIONAR)
7	Promover una cultura de Ética Pública al interior del Instituto.	Sensibilización en temas de conflictos de intereses, Ley General de Responsabilidades Administrativas, valores y principios del Código de Conducta y de Ética de las personas servidoras públicas	Estratégica	Todo el personal	01/04/2021	30/11/2021	Se impartirán cursos	12. Identidad con la Institución y valores	22. Actuar con valores en la Administración Pública	13. Transparencia y Combate a la corrupción

FIRMA:

**C.P. LUIS ERNESTO CASTILLO GUZMÁN
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN**