



Ramo: 12- Salud
 UR Siglas: NCK
 UR Nombre: NCK - Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez
 Códigos de Ramo - UR: 12 - NCK

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) / Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO 2024

NÚMERO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	TIPO DE PRÁCTICA	PRÁCTICA DE TRANSFORMACIÓN	PERSONAL DIRIGIDO	FECHA DE REGISTRO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	PRECISIÓN	1º FACTOR RELACIONADO	2º FACTOR RELACIONADO	3º FACTOR RELACIONADO	IMPACTO
1	Difundir los resultados de la ECCO 2023 y de las PTCCO 2024.	1- Estratégica	Dar a conocer a la comunidad institucional los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023 y las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024, en una reunión en modalidad mixta.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	30/05/2024	Difundir los resultados de la ECCO 2023 y las PTCCO 2024, mediante la página institucional, correos electrónicos, carteles y un curso en modalidad mixta, para toda la comunidad institucional.	17 - Impacto de la encuesta en institución	63 - Transparencia		Alto
2	Promover el respeto a los derechos humanos	1- Estratégica	Capacitar y sensibilizar a toda la comunidad institucional en materia de derechos humanos.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Coordinar cursos, elaborar y difundir infografías, carteles en materia de derechos humanos a toda la comunidad institucional.	80 - Derechos Humanos	61 - Respeto	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Alto
		1- Estratégica	Fomentar los derechos humanos con toda la comunidad institucional.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Elaborar y publicar infografías, carteles con los derechos humanos de manera mensual; coordinar y difundir cursos presenciales o en línea en materia de derechos humanos.	80 - Derechos Humanos	61 - Respeto	62 - Respeto a los Derechos Humanos	Alto
3	Fomentar la cultura de denuncia de posibles actos de corrupción en el INNNMVS.	1- Estratégica	Elaborar y difundir materiales gráficos con la importancia de la denuncia de actos de corrupción; coordinar cursos de capacitación en la materia.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Elaborar y difundir de forma bimestral una infografía en materia de actos de corrupción, así como coordinar cursos de capacitación de forma presencial o en línea para informar la importancia de la denuncia, sanciones y canales de denuncia a toda la comunidad institucional.	85 - Transparencia y combate a la corrupción	97 - Mejora de la Gestión Pública	63 - Transparencia	Alto
4	Reconocer la trayectoria laboral de las personas servidoras públicas más destacadas del INNNMVS.	1- Estratégica	Reconocer la trayectoria laboral de las personas destacadas de las unidades administrativas; difundir sus antecedentes, logros e identidad institucional a toda la comunidad del INNNMVS.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Coordinar y difundir una campaña mensual al interior del INNNMVS, para reconocer la trayectoria laboral de una persona servidora pública de cada Dirección electa por votación.	124 - Reconocimiento Laboral	97 - Mejora de la Gestión Pública	3 - Mejora y cambio	Alto
5	Promover el estímulo de antigüedad al interior del INNNMVS	1- Estratégica	Difundir a toda la comunidad institucional el estímulo de antigüedad y las personas servidoras públicas ganadoras.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Colaborar en la difusión del estímulo de antigüedad y mediante un cartel; realizar un homenaje a todos los premiados en el mes de diciembre de 2024	124 - Reconocimiento Laboral	97 - Mejora de la Gestión Pública	3 - Mejora y cambio	Alto
6	Fortalecer el liderazgo en el INNNMVS.	1- Estratégica	Difundir a toda la comunidad institucional infografías en materia de liderazgo.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	30/07/2024	Realizar y difundir de manera mensual infografías que contribuyan al fortalecimiento de las habilidades de los líderes de los equipos de trabajo del INNNMVS.	26 - Liderar permanentemente la Administración Pública	59 - Liderazgo	6 - Comunicación	Alto
7	Coordinar cursos presenciales o en línea en materia de liderazgo	1- Estratégica	Coordinar cursos o talleres en materia de trabajo en equipo y liderazgo para todo el personal de este Instituto Nacional de Salud.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	30/07/2024	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará y difundirá cursos a toda la comunidad institucional para fomentar el liderazgo al interior del INNNMVS.	126 - Trabajo en equipo	11 - Liderazgo y participación	21- Impulsar el cambio en la Administración Pública Federal	Alto
8	Fortalecer las habilidades de liderazgo, trabajo en equipo y comunicación efectiva del personal de mando.	1- Estratégica	Coordinar cursos en materia de Liderazgo, Manejo de Conflictos y Comunicación Efectiva para las personas servidoras públicas de mando medio y superior.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará cursos, elaborará y difundirá trípticos e infografías en materia de liderazgo.	26 - Liderar permanentemente la Administración Pública	59 - Liderazgo	6 - Comunicación	Alto





Ramo 12- Salud
 UR Siglas NCK
 UR Nombre NCK - Instituto Nacional de Neurología y Neurocirugía Manuel Velasco Suárez
 Códigos de Ramo - UR 12 - NCK

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO 2024

NÚMERO	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	TIPO DE PRÁCTICA	PRÁCTICA DE TRANSFORMACIÓN	PERSONAL DIRIGIDO	FECHA DE REGISTRO	FECHA DE INICIO	FECHA DE FIN	PRECISIÓN	1º FACTOR RELACIONADO	2º FACTOR RELACIONADO	3º FACTOR RELACIONADO	IMPACTO
9	Fomentar una cultura de protección civil al interior de este Instituto Nacional de Salud.	1- Estratégica	Compartir con el personal los mecanismos institucionales con los que cuentan, para apoyar a las personas servidoras públicas en caso de emergencias y riesgos.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	Colaborar en la difusión y elaboración de carteles en materia de protección civil y capacitar a las personas servidoras públicas en la materia.	114 - Emergencias	111 - Calidad de vida laboral y estrés	3 - Mejora y cambio	Alto
10	Fomentar la capacitación de educación financiera	1- Estratégica	Coordinar y difundir cursos en materia de educación financiera al interior del Instituto Nacional de Salud.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	La Subdirección de Recursos Humanos coordinará y difundirá cursos presenciales o en línea a toda la comunidad institucional, para fomentar la educación financiera.	1312 - Seguridad en el trabajo	1 - capacitación especializada y desarrollo	88 - calidad de vida laboral	Alto
11	Fomentar la atención pública sin discriminación al interior del INNNMVS.	1- Estratégica	Elaborar y difundir la atención pública sin discriminación y medir el grado de satisfacción de los usuarios en las diferentes áreas que integran este Instituto Nacional de salud.	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	La Subdirección de Recursos Humanos elaborará y difundirá una encuesta de satisfacción en las diferentes áreas del INNNMVS y el curso de atención pública sin discriminación a toda la comunidad institucional.	22 - Actuar con valores en la Administración Pública	12 - Identidad con la Institución y valores	116 - Gestión Pública	Alto
12	Fomentar la salud emocional en la comunidad institucional.	1- Estratégica	Elaborar y difundir infografías en materia de salud emocional	1- Todo el personal	27/03/2024	01/04/2024	13/09/2024	La Subdirección de Recursos Humanos en colaboración con la Subdirección de Psiquiatría y la Unidad de Cognición y Conducta coordinará cursos y material gráfico para fomentar la salud emocional de todas las personas servidoras públicas del INNNMVS.	21 - Impulsar el cambio en la Administración Pública Federal	2 - Capacitación especializada y desarrollo	111 - Calidad de vida laboral y estrés	Alto

Firma: _____

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: Dra. Karla Avril Osnaya Negrete, Directora de Administración del INNNMVS

Fecha : 27 de marzo de 2024

