



INSTITUTO NACIONAL DE  
NEUROLOGÍA Y NEUROCIROGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

RAMO:	12.- SECRETARÍA DE SALUD
UR SIGLAS	INNNMVS
UR NOMBRE	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
CÓDIGO DEL RAMO -UR	12-NCK

## PROGRAMA DE ECCO 2022



### REPORTE AL 31 DE OCTUBRE DE 2022

Av. Insurgentes Sur 3877, Col. La Fama, CP.14269, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.  
Tel: (55) 5606 3822 [www.gob.mx/salud.innn](http://www.gob.mx/salud.innn)





INSTITUTO NACIONAL DE  
NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
1	Mostrar a toda la comunidad institucional la importancia de la participación del personal en la aplicación de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional.	Difusión de Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021	Se realizó la difusión de los resultados de la encuesta ECCO 2021 en la página institucional.  En el mes de octubre se realizaron campañas para fomentar la participación de los servidores públicos en la encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022.	<ol style="list-style-type: none"> <li>Liga de publicación del programa Anual de Trabajo 2022 e Informe de Resultados ECCO 2021.</li> <li>Evidencia de los correos enviados.</li> <li>Infografías enviadas.</li> <li>Programa elaborado.</li> </ol>
2	Fortalecer las habilidades de liderazgo del personal de mando, mediante talleres que incluyan, técnicas de trabajo en equipos y la sensibilización y concientización en género de cargos directivos intermedio u altos (virtuales o presenciales cuando las condiciones lo permitan)	Cursos en materia de: Liderazgo, manejo de Conflictos, comunicación efectiva	<p>Se realizó la difusión a la comunidad institucional de infografías en materia de Liderazgo a través de 1353 correos electrónicos.</p> <p>Con la finalidad de dar cumplimiento a la capacitación en materia de liderazgo, manejo de conflictos y comunicación efectiva, se impartieron dos cursos presenciales: "La confianza en tu empresa, el valor que lo mejora todo" y "Comunicación asertiva", los cuales estuvieron abiertos a todo el personal que labora en este Instituto Nacional de Salud.</p> <p>Es importante mencionar que los cursos fueron parte del Evento Anual de Calidad y se contó con la colaboración del Capitán de Fragata I.M.P. Dem. Ret. Julio Cesar Balderas Mora y la Mtra. María del Carmen Edelmira García del Camino Reza.</p> <p>Se logró capacitar a 113 personas servidoras públicas.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Infografías diseñadas.</li> <li>Correos de difusión de las infografías.</li> <li>Lista de asistencia a los cursos presenciales y cartel del evento.</li> </ol>

Av. Insurgentes Sur 3877, Col. La Fama, CP. 14269, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.

Tel: (55) 5606 3822 [www.gob.mx/salud.innn](http://www.gob.mx/salud.innn)





INSTITUTO NACIONAL DE  
NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIRUGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
3	Fomentar la cultura de trabajo en equipo del personal operativo de las diferentes áreas de este Instituto Nacional de Salud.	Cursos o talleres en materia de trabajo en equipo y equipos inteligentes de trabajo.	<p>Con la finalidad de dar cumplimiento a la capacitación en materia de trabajo en equipo, se impartió el curso presencial: "La confianza en tu empresa, el valor que lo mejora todo".</p> <p>Cabe precisar que el curso fue parte del Evento Anual de Calidad y se contó con la colaboración del Capitán de Fragata I.M.P. Dem. Ret. Julio Cesar Balderas Mora.</p> <p>Se logró capacitar a 113 personas servidoras públicas</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Constancias de participación los cursos.</li> <li>3. Lista de participantes.</li> <li>4. Cartel y programa.</li> </ol>
4	Establecer mecanismos que permitan fortalecer la cultura de ética pública en las personas servidoras públicas que laboran en este Instituto Nacional de Salud.	Curso en materia de: Comunicación Efectiva, La Nueva Ética Pública, Conflictos de intereses, Códigos de Conducta y de Ética de la Administración Pública.	Este curso fue sustituido debido a la pandemia del SAR-COV19, por el curso de Conflictos de Interés y Ética Profesional.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación a los cursos.</li> <li>2. Lista de participantes.</li> <li>3. Cartel.</li> </ol>
5	Diseñar estrategias que permitan fortalecer la cultura de igualdad de Género y no discriminación al interior de este Instituto Nacional de Salud	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboración y difusión de capsulas informativas sobre género al interior de esta institución.</li> <li>• Cursos en materia de género, igualdad y no discriminación (virtual o presencial cuando las condiciones lo permitan).</li> </ul>	<p>Se difundió el curso en línea Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres y Comunicación incluyente sin sexismo, el cual lo han acreditado 280 personas servidoras públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se difundieron infografías y un video en materia de discriminación y perspectiva de género a 1353 correos electrónicos de las personas servidoras públicas que laboran en este Instituto Nacional de Salud.</li> <li>• Se difundió un tríptico de lenguaje incluyente y no sexista.</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Correos de invitación al curso.</li> <li>2. Correos de difusión de materiales de sensibilización.</li> <li>3. Lista de asistencia de participantes.</li> <li>4. Cartel del curso.</li> </ol>



INSTITUTO NACIONAL DE  
NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
6	Establecer estrategias que permitan fomentar una cultura de cero tolerancia al acoso y hostigamiento sexual	<ul style="list-style-type: none"><li>• Curso de Prevención para Acoso y Hostigamiento Sexual.</li><li>• Elaboración y difusión de capsulas informativas sobre el acoso y hostigamiento sexual y sus consecuencias.</li><li>• Elaboración y difusión de campañas de sensibilización para erradicación de conductas de acoso y hostigamiento sexual.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se difundieron infografías en materia de prevención del acoso y hostigamiento sexual y el pronunciamiento de Cero Tolerancia a 1353 correos electrónicos de las personas servidoras públicas que laboran en este Instituto Nacional de Salud.</li><li>• Se impartió un curso presencial del Protocolo de Acoso y Hostigamiento sexual, con la ayuda de las Mtras. María Margarita Cortés Cid y Patricia Adriana Amador Islas del Instituto Nacional de las Mujeres, logrando la capacitación de 350 personas servidoras públicas.</li><li>• Se continuo con la difusión del curso en línea ¡Súmate al Protocolo!, el cual fue acreditado por 20 personas servidoras públicas en el presente año y hasta el momento lo han acreditado 850 trabajadoras(es)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Listas de asistencia</li><li>• Constancia</li><li>• Infografías</li><li>• Correos de difusión de material de sensibilización</li></ul>

Av. Insurgentes Sur 3877, Col. La Fama, CP. 14269, Alcaldía Tlalpan, Ciudad de México.

Tel: (55) 5606 3822 [www.gob.mx/salud.innn](http://www.gob.mx/salud.innn)





INSTITUTO NACIONAL DE  
NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

<b>RAMO:</b>	12.- SECRETARÍA DE SALUD
<b>UR SIGLAS</b>	INNNMVS
<b>UR NOMBRE</b>	INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIROLOGÍA MANUEL VELASCO SUÁREZ
<b>CÓDIGO DEL RAMO -UR</b>	12-NCK

NO. PRÁCTICAS	OBJETIVO ESTRATÉGICO A LOGRAR	PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL	ACTIVIDAD REALIZADA	MEDIO DE COMPROBACIÓN
7	Promover una cultura de Ética Pública al interior del Instituto.	Sensibilización en temas de conflictos de intereses, Ley General de Responsabilidades Administrativas, valores y principios del Código de Conducta y de Ética de las personas servidoras públicas.	<p>Se realizó la difusión del curso en línea de Los Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público y el curso presencial de los Conflictos de Intereses a la comunidad institucional, capacitándose a 420, personas servidoras públicas</p> <p>Se difundieron infografías en materia de conflictos de interés, valores y principios de los Códigos de Conducta y de Ética en la Administración Pública Federal y faltas administrativas.</p> <p>Se difundió el Curso para servidoras y servidores públicos en materia de prevención de delitos electorales y responsabilidades administrativas, el cual fue acreditado por 35, personas y hasta el momento lo han acreditado un total de 250 personas servidoras públicas</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Correos de invitación a los cursos.</li><li>2. Constancias de participación.</li><li>3. Infografías.</li><li>4. Correos de difusión de material de sensibilización.</li></ol>

REVISÓ

LIC. JUAN CARLOS SHEDID MARTÍNEZ  
SUBDIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ

C.P. LUIS ERNESTO CASTILLO GUZMÁN  
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN