

Conoce y acata el **Código de Conducta del INNNMVS**, disponible en: <http://www.innn.salud.gob.mx/interna/instituto/comiteetica.html>

### ¿Cómo puedo presentar una queja, denuncia, sobre las conductas que vulneren al Código de Ética y Código de Conducta?

- Acércate con el Secretario Ejecutivo del Comité y/o a cualquier miembro del Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Intereses para presentar tu queja o denuncia.
- Cualquier persona puede presentar queja o denuncia de forma presencial, escrita o por medio electrónico al correo: [innnrechum@innn.edu.mx](mailto:innnrechum@innn.edu.mx), o en la liga <https://forms.gle/FRK94xtCqwxvH2iP9> siempre y cuando se identifique al menos a una persona que le consten los hechos por faltas e incumplimientos al Código de Conducta.
- Se asignará un número de folio para el seguimiento correspondiente.

### REQUISITOS PARA PRESENTAR UNA DENUNCIA:

- Correo electrónico para recibir informes.
- Relato de los hechos.
- Datos de las y los servidores públicos contra quien se presente la denuncia.
- Medio probatorios de la conducta

**¡Recuerda!** Toda la información que se presente de una denuncia, será manejada de forma confidencial.

## COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL INNNMVS

### Presidente

**C.P. Luis Ernesto Castillo Guzmán**  
Director de Administración

### Suplente

**Lic. Diana Patricia López Roldan**

### Secretario Ejecutivo

**C.P. José M. León Buenfil**

### Miembros Propietarios y Suplentes

**Dr. Adolfo Leyva Rendón**

**Dr. Pablo León Ortiz**

**Dr. Roberto Galán Galán**

**Dr. Manuel Alejandro del Rio Quiñones**

**M en C. Ana Ruth Díaz Victoria**

**Mtra. Samantha Jaramillo Jacobo**

**C.P. María Inés Ramos Solís**

**Ing. Oldair de Jesús Luna Cadena**

**Enf. Rosa Galicia Gutiérrez**

**MASS. Silvia Alejandro Escobar**

**Dra. Ana Luisa Sosa Ortiz**

**Investigadora en Ciencias**

**Dr. Francisco Camilo de la Fuente Sandoval**

**C. Ignacio Romero Valdez**

**Mtra. Gloria Guzmán Hernández**

### Asesoras (es)

**C.P. Oscar Rodríguez Castro**

**Lic. Tania Patricia Pérez Casillas**

**Lic. Jaime Gabriel Narvárez**

**T.S.U. Ana Laura Maya Pérez**



## COMO PREVENIR LOS CONFLICTOS DE INTERÉS

EN EL INSTITUTO NACIONAL DE NEUROLOGÍA Y NEUROCIURUGÍA  
MANUEL VELASCO SUÁREZ

**¡Conflicto de interés ≠ Corrupción!**



## ¿Qué es?

La posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de los Servidores Públicos en razón de intereses personales, familiares o de negocios, esto conforme a lo señalado en el artículo 3 fracción VI de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Situación en la cual la toma de decisión de una persona en razón de la actividad que realiza o puesto que desempeña podría aprovechar para obtener beneficio propio o el de un tercero de naturaleza económico o personal.

Es decir, una persona incurre en un conflicto de intereses cuando en vez de cumplir con lo debido, podría guiar sus decisiones o actuar en beneficio propio o de un tercero, afectando el cumplimiento de la normativa, misión, visión u objetivos de este Instituto Nacional de Salud.



## Tipos de Conflictos de Intereses

### 1. Real



Se actualiza la situación que confronta las obligaciones derivadas del servicio público con intereses privados de los funcionarios que pueden influir indebidamente en la ejecución de sus atribuciones y responsabilidades.

#### **Ejemplo:**

El Director General de una unidad administrativa es miembro del comité de selección de la dependencia donde trabaja, y acaba de enterarse que su sobrina está concursando una plaza para la misma Secretaría

### 2. Aparente



Existe la apariencia de que los intereses privados de un funcionario público pueden influir indebidamente en el desempeño de sus obligaciones, aunque realmente no sea el caso puede generar sospechas que dañan la imagen del servidor público.

#### **Ejemplo:**

El hijo del titular del área de adquisiciones en una secretaría ubicada en el interior de la República, es compañero de clases del hijo de un empresario que recientemente ganó una licitación pública en la misma dependencia. Tanto el funcionario como el licitante desconocen esta situación hasta que un periódico local lo publica como un supuesto caso de corrupción del Director

### 3. Potencial



Surge cuando un funcionario público tiene intereses privados susceptibles de provocar que en el futuro éste incurra en un conflicto de interés real.

#### **Ejemplo:**

Una persona trabaja en una institución pública como supervisor de las condiciones sanitarias de restaurantes. Su hermana acaba de casarse con el propietario de un restaurante.

## Que hacer en caso de Conflicto de Intereses

1

Excusarse.



2

Informar por escrito a la jefa(e) inmediata (o).



3

Seguir las instrucciones



**\*Consulta la Guía para prevenir la actuación bajo conflictos de interés.**

[http://www.innn.salud.gob.mx/descargas/instituto/guia\\_conflicto\\_interes.pdf](http://www.innn.salud.gob.mx/descargas/instituto/guia_conflicto_interes.pdf)